



MÉTIERS 2030 : ATTIRER ET
FIDÉLISER DANS L'ESS

ÉVÈNEMENT DE RESTITUTION
12 AVRIL 2023

Avec le soutien



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Avec un consortium d'experts et de consultants



ConsultantEs :
Laetitia Charrier
Thomas Guerin
Stéphanie Tourame

PROGRAMME

1. Mot d'ouverture et présentation du projet
2. Présentation de la méthodologie
3. Les métiers en tension dans l'ESS : constats et enjeux
4. Quelles anticipations pour quelles actions ?
5. Echanges avec le public et mot de clôture

MOT D'OUVERTURE ET PRÉSENTATION



Hervé LIBERMAN, Conseiller régional de la Région Sud –
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Colette BELLET, Déléguée régionale de l'UDES

MÉTHODOLOGIE

1. Présentation de la méthodologie

2. Les métiers en tension dans l'ESS : constats et enjeux

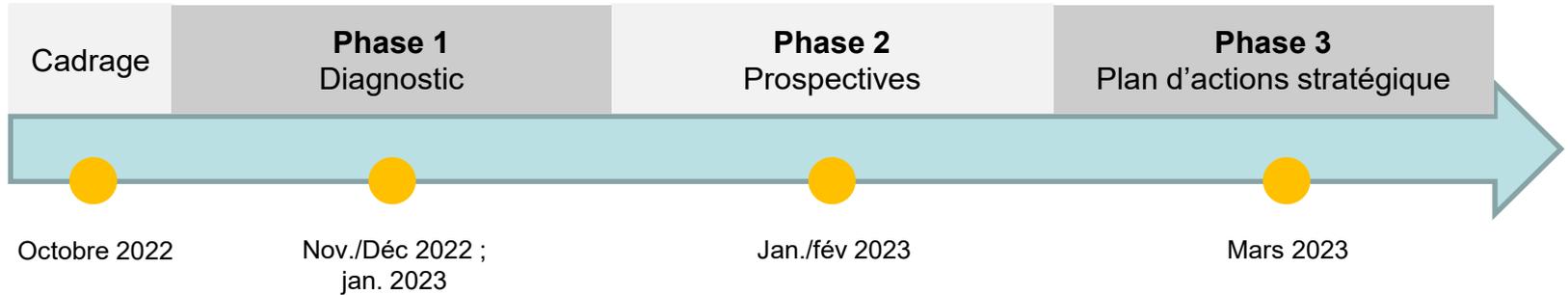
3. Quelles anticipations pour quelles actions ?



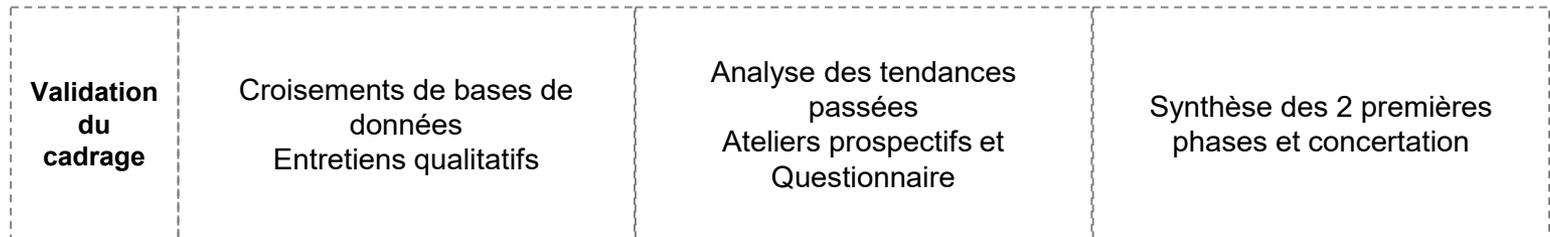
David HECKEL, Directeur de la CRESS

SÉQUENCES

Calendrier



Méthode



Résultats



Livrables



PÉRIMÈTRE DES MÉTIERS EN TENSION

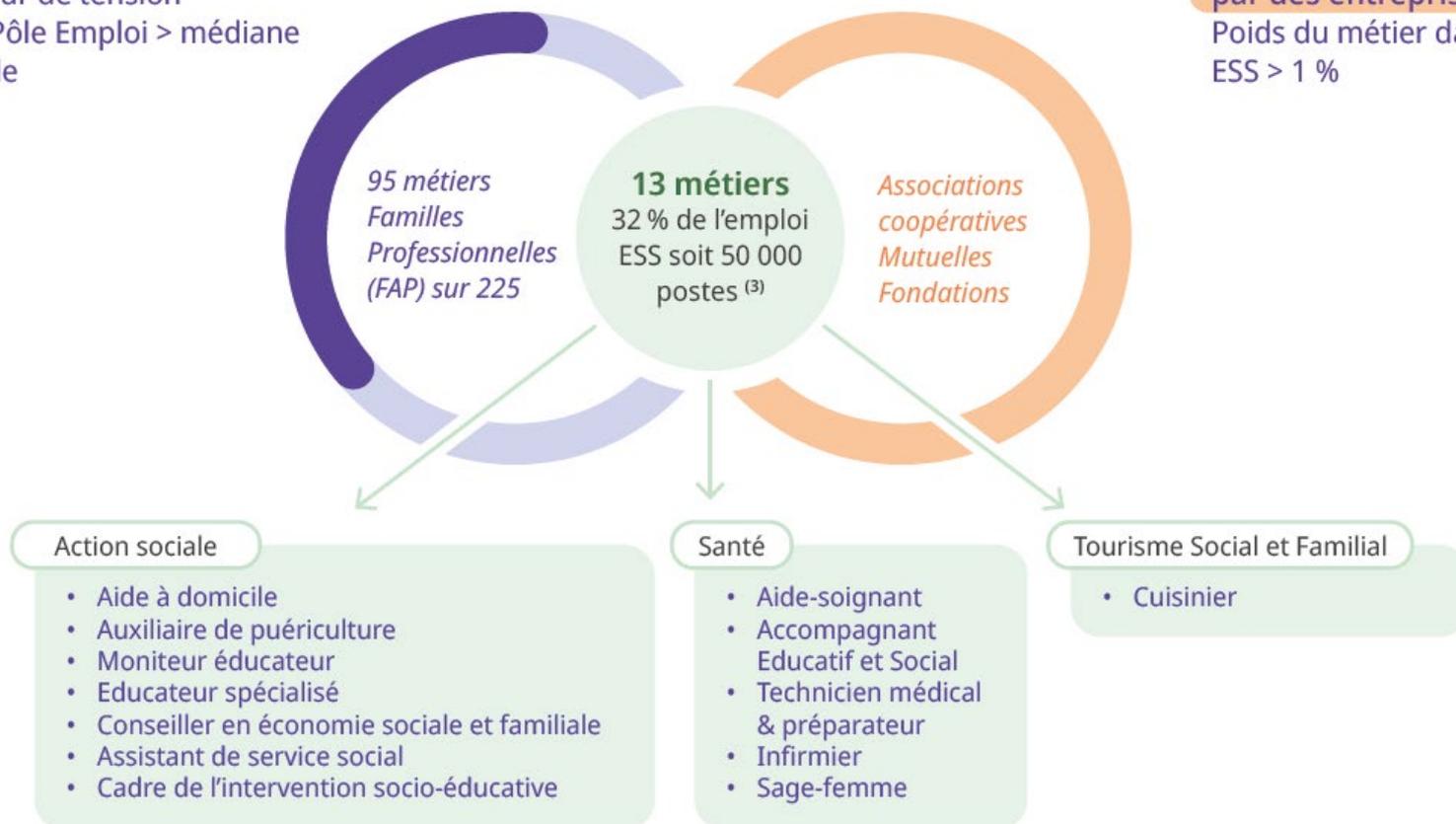
Métiers en tension

Indicateur de tension
DARES-Pôle Emploi > médiane
régionale

Métiers portés

par des entreprises de l'ESS

Poids du métier dans l'emploi
ESS > 1 %



UNE DÉMARCHE CONCERTÉE

L'étude est le fruit d'un ensemble d'informations et de concertations

- Des sources d'information issues des travaux
 - du CARIF-OREF PACA
 - de l'Observatoire Régional de l'ESS en PACA
 - de France Stratégie - Dares
- Des temps de concertation avec l'Espace Régional de Dialogue Social
- Une mobilisation des acteurs de l'ESS en PACA
 - Entretiens, Ateliers prospectifs et Questionnaire en ligne
- Des validations en Comité de Pilotage avec les partenaires de l'étude
- Un pilotage et des échanges réguliers avec l'UDES

LE CONSORTIUM

Une étude CEP réalisée entre octobre 2022 et mars 2023

Equipe



Pilotage du projet	Supervision scientifique	Concertation – Prospective – Facilitation – Synthèse		
D. Heckel Directeur de la CRESS	A.-S. Dumortier Resp. Pôle CARIF-OREF	L. Charrier Experte Stratégie	T. Guerin Expert Statistiques	S. Tourame Experte RH/DS

Complémentarités

Réseaux et clubs de dirigeants

Politiques publiques de l'emploi et la formation

Stratégie et analyse prospective

Transition écologique et analyse statistique

Dialogue Social/Analyse RH

Expertise

Management

Qualification, formation

Enjeux sociaux, environnementaux
gouvernance

Mesure d'impact

Instances de représentation du personnel

Compétences

Gestion de projets

Supervision et qualité

Entretiens, analyse, synthèse

Entretiens, analyse, synthèse

Entretiens, analyse, synthèse

Valeurs partagées

Co-construction, intégrité, indépendance, fabrication du consensus, dialogue coopératif

CONSTATS ET ENJEUX

1. Présentation de la méthodologie

2. Les métiers en tension dans l'ESS : constats et enjeux

3. Quelles anticipations pour quelles actions ?



Laetitia CHARRIER, Consultante

CONSTATS PRINCIPAUX

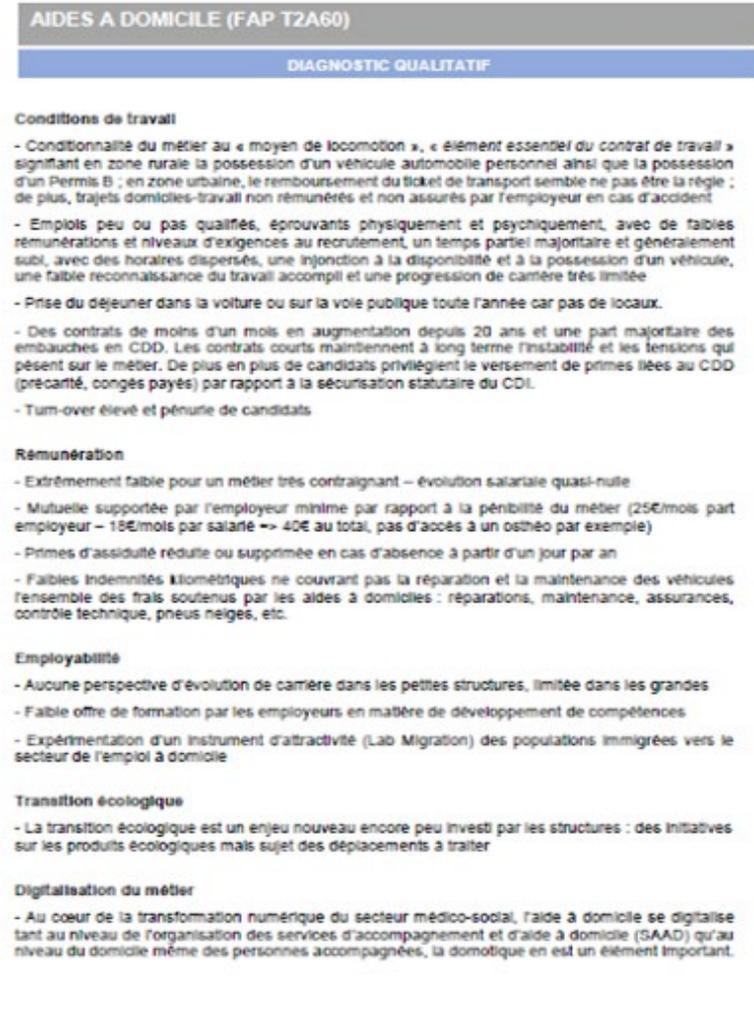
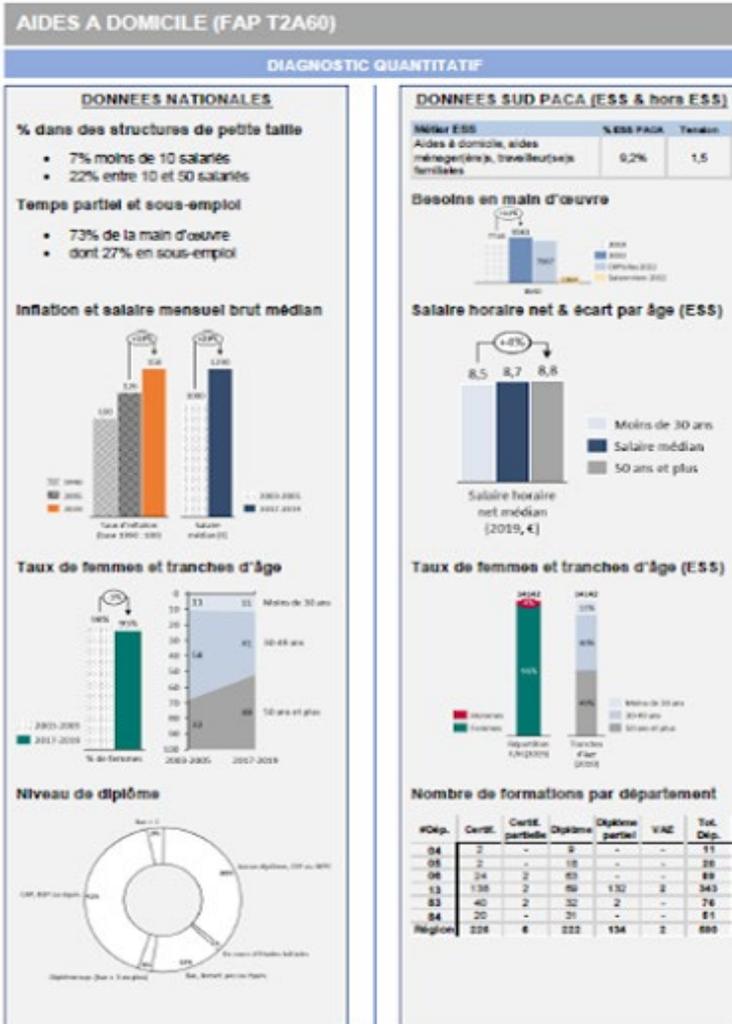
1/3 – TENDANCES

5 tendances fortes semblent être à l'œuvre dans l'évolution de ces métiers.

- L'augmentation des responsabilités et des compétences, avec un phénomène de transfert de tâches du “haut vers le bas”
- La digitalisation croissante dans l'exercice de ces métiers
- Le renforcement du domicile
- Modification du rapport au travail
- Des progressions de rémunérations mises à mal par des budgets contraints par les financeurs publics

CONSTATS PRINCIPAUX

2/3 – AIDE À DOMICILE



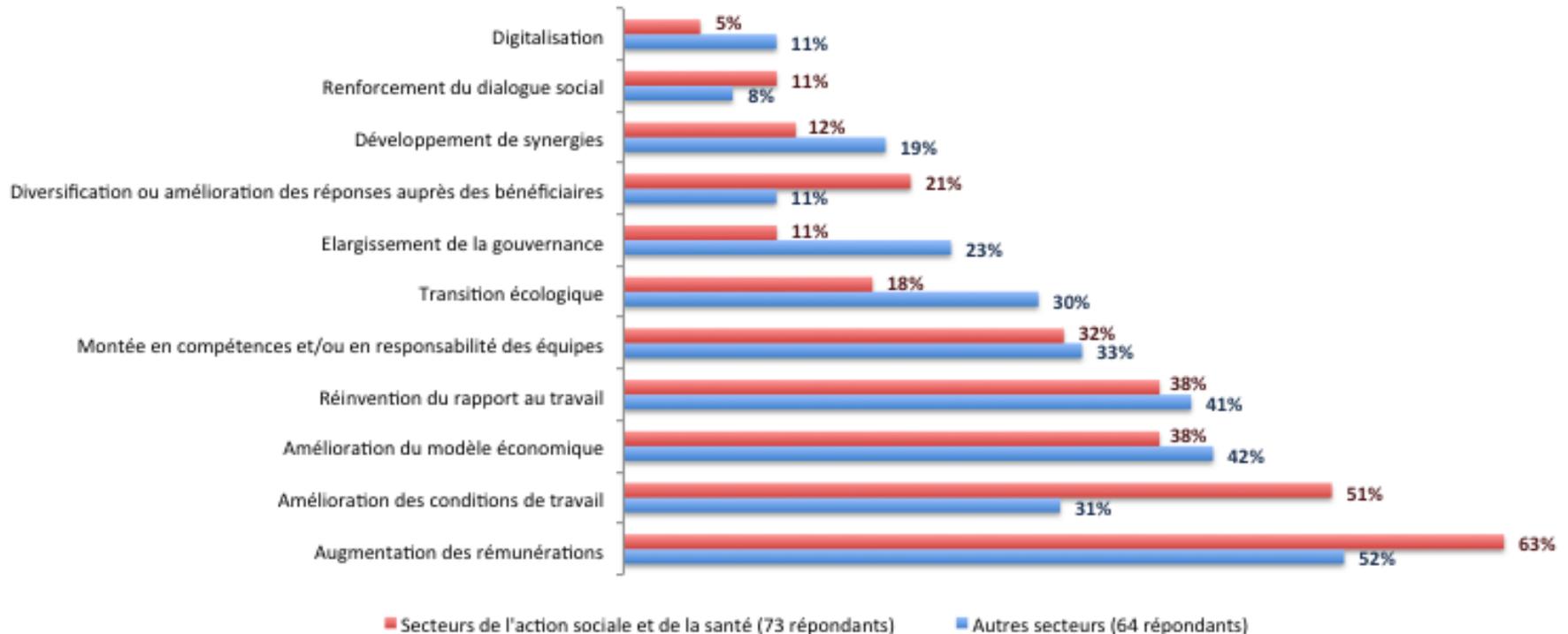
CONSTATS PRINCIPAUX

3/3 - DÉPARTEMENTS

Libellé du métier (FAP 225)	% emploi ESS PACA	Indicateur tension PACA	04	05	06	13	83	84
Aides à domicile et aides ménagères	9,2%	1,5	1,2	1,0	1,5	1,4	1,8	1,7
Aides-soignants <i>(ESS: Aides-soignants et Aides médico-psychologiques)</i>	6,7%	0,7	1,1	0,9	1,1	0,5	1,0	0,4
Educateurs spécialisés <i>(ESS: Educateurs spécialisés et Moniteurs-éducateurs et Cadres de l'intervention socio-éducative)</i>	6,1%	0,4	1,0	0,8	0,3	0,6	0,4	-0,2
Infirmiers	3,3%	1,7	2,0	0,8	1,9	1,6	1,6	1,7
Assistantes maternelles <i>(ESS: Puéricultrices)</i>	2,0%	1,3	1,3	1,3	1,5	1,3	1,7	0,2
Professionnels de l'action sociale <i>(ESS: Assistant de service social et Conseiller en économie sociale et familiale)</i>	1,8%	0,6	0,9	0,5	0,4	0,5	1,2	0,8
Sages-femmes	1,5%	1,5	1,9	0,8	1,8	1,5	1,5	1,6
Techniciens médicaux et préparateurs	1,5%	1,5	1,5	1,6	1,5	1,8	1,1	1,2
Chefs cuisiniers	0,4%	0,7	-0,4	0,6	0,7	0,8	1,1	1,1

ENJEUX 1/2 - QUESTIONNAIRE

Parmi les choix suivants, quels sont les 3 enjeux qui vous semblent les plus importants d'ici 2030 ?



Source : Enquête en ligne réalisée auprès de 137 acteurs de l'ESS en région PACA – janvier 2023, Traitement Consortium

Lecture : 63 % des répondants à l'enquête en ligne sont des acteurs de l'action sociale et de la santé ayant, soit 73 répondants – ils considèrent que l'augmentation des rémunérations est un enjeu important pour favoriser l'attractivité et la fidélisation des salariés à l'horizon 2030.

ENJEUX 2/2 – ATELIERS PROSPECTIFS



Pratiques managériales

- Renforcer l'autonomie des équipes (planification, organisation, recrutement... modèle type Buurtzorg)
- Renforcer la prévention des risques professionnels, notamment de dégradation de la santé physique et mentale (en particulier prévention des Troubles Musculosquelettique et des Risques Psycho-Sociaux)

Dialogue social & Gouvernance

- Renforcer les espaces de discussion et/ou de dialogue social (suivant la taille de l'employeur)
- Renforcer la participation des salariés à la gouvernance

Synergies entre entreprises de l'ESS

- Mutualiser des moyens, développer la piste des GEIQ pour favoriser les parcours professionnels
- Décloisonner les branches (enfance, social, sanitaire...)

L'ensemble des éléments de Prospective se trouve dans le CEP

ANTICIPATIONS

1. Présentation de la méthodologie

2. Les métiers en tension dans l'ESS : constats et enjeux

3. Quelles anticipations pour quelles actions ?



Thomas GUERIN, Consultant

Guillaume POINSIGNON, Chargé
d'animation et de développement
territorial à l'UDES

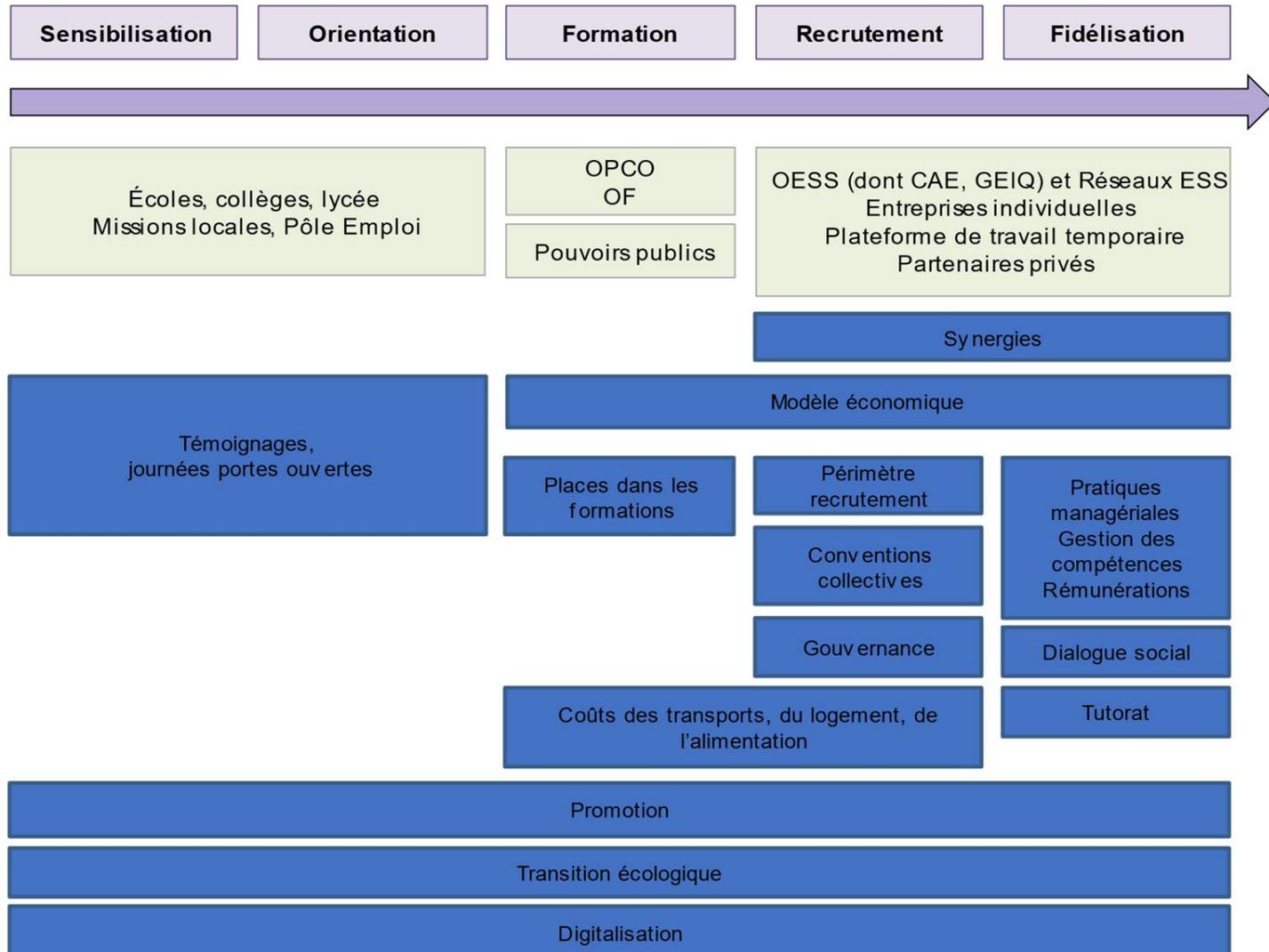


DÉSÉQUILIBRES À VENIR

	Besoins de recrutement d'ici 2030		Volume estimé de jeunes débutants (sortant de formation initiale)	Déséquilibre (volume de postes restant à couvrir d'ici 2030)	Déséquilibre par type d'employeur (d'après structure de l'emploi en 2019)		
	En part des postes existants en 2019	En volume de postes à pourvoir					
Aides à domicile	61%	28 000	6 000	22 000	51%	11 220	ESS
					38%	8 360	Privé hors ESS
					11%	2 420	Public
Aides-soignants	40%	22 000	13 000	9 000	20%	1 800	ESS
					37%	3 330	Privé hors ESS
					43%	3 870	Public
Infirmiers / Sages-femmes	43%	24 000	18 000	6 000	16%	960	ESS
					29%	1 740	Privé hors ESS
					55%	3 300	Public

Sources : Etude « Les métiers en 2030 – Quelles perspectives de recrutement en région ? » France Stratégie/Dares janv 2023 ; Insee-DSN 2019 – Traitement : Consortium

CARTOGRAPHIE

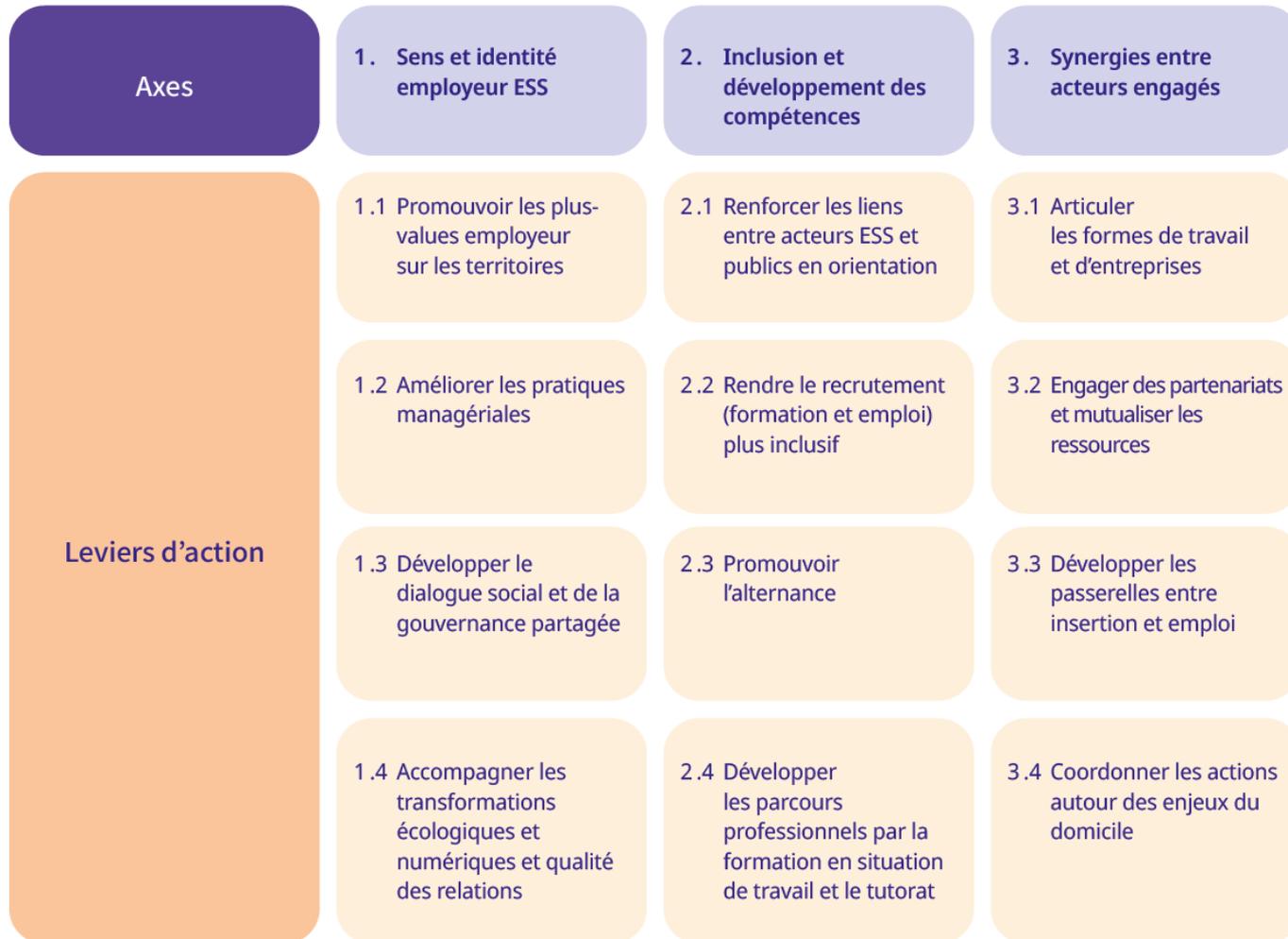


AXES ET LEVIERS D'ACTIONS

	ATTRACTIVITE	FIDELISATION	IMPACTS
<p>Axe 1 - Sens & Identité</p>	<p>1.1 – Identité Employeur ● ● ●</p> <p>1.2 – Management ● ● ● ● ● ●</p> <p>1.3 – Dialogue & Gouv. ● ● ● ● ● ●</p> <p>1.4 – Ecologie & Digitalisation ● ● ●</p>		<p>Fort levier transversal en termes d'attractivité et de fidélisation, sur tous les enjeux clés</p>
<p>Axe 2 - Inclusion & Compétences</p>	<p>2.1 – Orientation ● ●</p> <p>2.2 – Inclusion ● ●</p> <p>2.3 – Alternance ●</p>	<p>2.4 – AFEST ● ● ● ●</p>	<p>Principalement orienté attractivité, et visant surtout l'égalité professionnelle et l'employabilité</p>
<p>Axe 3 - Synergies</p>	<p>3.1 – Formes de travail ● ● ●</p> <p>3.2 – Mutualisation ● ● ● ●</p> <p>3.3 – Passerelles ● ●</p> <p>3.4 – Le Domicile ● ● ● ● ● ●</p>		<p>Fort levier transversal en termes d'attractivité et de fidélisation, en particulier sur les métiers liés au domicile</p>

● Conditions de travail ● Egalité professionnelle ● Rémunération ● Employabilité ● Transition écologique ● Digitalisation

STRATÉGIE RÉGIONALE



TÉLÉCHARGEZ LE RAPPORT

Métiers 2030 : attirer et fidéliser dans l'économie sociale et solidaire

Constats, perspectives et stratégie régionale d'ici 2030



Étude prospective sur les métiers en tension dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Commandée par l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES).

Avec le soutien du Conseil Régional, de la DREETS et d'AG2R La Mondiale.

REGION SUD
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

PREFET DE LA REGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

AG2R LA MONDIALE

Rendez-vous sur <https://www.udes.fr/publications> pour télécharger la synthèse et le rapport complet du CEP

Accès directs



Presse



Publications



Événement

MÉTIERES 2030

Attirer et fidéliser dans l'ESS

**Employeurs
engagés !**

ECHANGES AVEC LES PARTICIPANTS



MOT DE CLÔTURE



Sabira PERRAUD, Correspondante régionale ESS de la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



Colette BELLET, Déléguée régionale de l'UDEES

CONTACTS



Colette BELLET

cbellet@udes.fr

Guillaume POINSIGNON

gpoinsignon@udes.fr – 06.70.41.69.23

2, place Félix Baret – 13006 Marseille

01 43 41 71 72 - udes@udes.fr – www.udes.fr