

# DIAGNOSTIC CONSEIL

Dans l'aide à domicile, 16% des ruptures de contrat de travail sont des licenciements pour inaptitude. Par ailleurs, on constate que l'intégration des personnes Travailleurs Handicapés est difficile pour les structures, car les postes s'avèrent difficiles en terme de conditions de travail et s'adaptant finalement peu au handicap. **Leur intégration au sein des structures ou le maintien en emploi des salariés ayant une inaptitude sont des enjeux majeurs pour les professionnels.**

Dans ce cadre, le Pôle Services à la Personne PACA souhaite mener un Diagnostic Conseil Approfondi (DCA), soutenu par l'AGEFIPH, visant à approfondir la connaissance sur la situation de ses adhérents, au regard de l'emploi de ce public. L'analyse des informations recueillies permettra de définir les conditions nécessaires à une politique d'emploi en faveur des personnes handicapées, et de constituer la base d'un projet expérimental à venir.

Nous vous proposons donc un rapide questionnaire :

## Question N°1 :

Sur les 3 dernières années, pouvez-vous nous donner le nombre d'arrêts maladie de plus de 6 mois, le nombre d'inaptitudes prononcées et le nombre de licenciements suite à inaptitude :

	Nombre d'arrêts maladie > 6 mois	Nombre d'inaptitudes prononcées	Nombre de licenciements suite à inaptitude
2015			
2016			
2017			

## Question N°2 :

Quel est votre OPCA de référence ?

## Question N°3 :

Sur quel type(s) de poste(s) prévoyez-vous de recruter dans les 6 mois ? (plusieurs réponses possibles)

- Aide à domicile
  - AES (ex : AVS/AMP)
  - Garde d'enfants
  - Mobilité
  - Jardinage / Bricolage
  - Accueil / Secrétariat
  - Assistante planning
  - Responsable de secteur
  - Fonctions supports (comptabilité, RH, qualité...)
- Autre :

## Question N°4 :

Avez-vous des salariés en situation de handicap ?

- OUI
- NON

## Si OUI, sur quel(s) poste(s) ? (plusieurs réponses possibles)

- Aide à domicile
  - AES (ex : AVS/AMP)
  - Garde d'enfants
  - Mobilité
  - Jardinage / Bricolage
  - Accueil / Secrétariat
  - Assistante planning
  - Responsable de secteur
  - Fonctions supports (comptabilité, RH, qualité...)
- Autre :

## Question n°5 :

Avez-vous recours à la sous-traitance auprès d'ESAT/EA ?

- OUI
- NON

## Question n°6 :

Êtes-vous intéressé pour participer à un projet en lien avec la GPEC/Handicap ?

- OUI
- NON

Nom de votre structure :

Code NAF/ APE :

Merci d'avoir répondu  
à ce questionnaire !