

**PROGRAMME**  
**FIDELISER SES SALAIRES ET EVITER LE TURN OVER ET L'ABSENTEISME**



**INFORMATIONS PRATIQUES**

<b>Durée :</b> 1 jour (7h)	<b>Lieux &amp; dates</b>	<b>Marseille</b>	06/12/18
		<b>Nice</b>	11/12/18
		<b>Avignon</b>	13/12/18

**PUBLIC ET PRE-REQUIS**

Dirigeant-e, responsable de formation et /ou en Ressources Humaines, responsables de secteurs, assistant-e technique; assistant-e RH ..., toute personne en charge des RH

**OBJECTIF GENERAL / OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

- Comprendre la notion de fidélisation et de valorisation des salariés et ses enjeux
- Maîtriser les fondamentaux : qu'est-ce que recouvre les conditions de travail, l'usure professionnelle, la prévention des risques professionnels, la qualité de vie au travail
- Déterminer les priorités de chaque structure en co-construisant dans le groupe des diagnostics de chaque entreprise participante
- Focus sur la prévention des risques professionnels : contexte, obligations légales, outillage et méthodologie de prévention

**CONTENU**

	<b>Contenu</b>	<b>Résultats Attendus</b>
<b>Matin</b>	<b>Accueil des participants : présentation de l'intervenant et des objectifs de la formation.</b> <b>Tour de table de présentation des participants et recueil des attentes de chacun.</b>	Identifier dès le démarrage les problématiques et attentes de chaque structure afin de coordonner le groupe et de calibrer les références à utiliser par le formateur.
	<b>Brainstorming autour des notions de fidélisation et valorisation des salariés et des enjeux.</b>	Poser le cadre de la journée et le contexte des entreprises participantes Se mettre d'accord sur les termes.
	<b>Apports théoriques sur les notions :</b> - Conditions de travail - Usure professionnelle - Prévention des risques professionnels - Qualité de vie au travail.	Acquérir les notions fondamentales autour des conditions de travail Maîtriser les périmètres de chaque notion.

	<b>Focus sur la prévention des risques professionnels. Apports théoriques sur :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contexte santé du secteur</li> <li>- Obligations légales</li> <li>- Méthodologie de prévention DUERP</li> <li>- Outillage.</li> </ul>	Maitriser la base de la prévention des risques professionnels Impulser une dynamique dans son entreprise.
	<b>Contenu</b>	<b>Résultats Attendus</b>
<b>Après-midi</b>	<b>Atelier de co-construction « Déterminer les priorités QVT dans sa structure (autodiagnostic partagé) »</b>	Avoir une idée des priorités d'amélioration propre à son entreprise Savoir instaurer une dynamique participative en mode QVT de détermination des priorités rattachées au projet d'entreprise
	<b>Travail en binôme autour d'un cas pratique sur la notion de fidélisation et de valorisation</b>	Permettre aux participants de pratiquer la mise en place d'un processus de fidélisation et de valorisation
	<b>Bilan à chaud, retours sur le déroulé de la journée, capitalisation entre participants de ce qu'ils retiennent de la journée.</b>	Ancrer les apprentissages du jour, souder les échanges et favoriser l'autonomie entre eux.