



DES ACTEURS PRIVÉS DU

CONGRÈS

Grand âge

12 juin
2025

EHPAD • Aide et soins à domicile • Résidences seniors
Résidences autonomie • Maisons partagées • Établissements thermaux
Entreprises de la silver économie

Mandelieu-la-Napoule – Centre Expo Congrès

Enjeux et perspectives des métiers du grand âge

Alors que notre société avance à grands pas vers un bouleversement démographique sans précédent, les métiers du grand âge sont plus que jamais essentiels. Porteuses d'avenir, ces professions fondamentales méritent d'être davantage valorisées et considérées pour le rôle incontournable qu'elles jouent.

Le 24^e Congrès des acteurs privés du grand âge se fixe une ambition claire : replacer les femmes et les hommes du terrain au centre des débats stratégiques. Comment attirer, former et fidéliser les professionnels qui accompagnent les personnes âgées au quotidien ? Comment améliorer les conditions de travail pour ces professions indispensables ? Notre objectif est d'apporter des réponses concrètes et de proposer des solutions adaptées à l'évolution des besoins des métiers du secteur.

UN ESPACE D'ÉCHANGE PRIVILÉGIÉ

Ce Congrès est l'occasion unique de rencontrer de nombreux acteurs réunis par une volonté commune : valoriser nos métiers et trouver ensemble des solutions pratiques et innovantes aux défis RH du secteur. Ces partages d'expérience permettront d'améliorer l'attractivité et les conditions d'exercice des professionnels du grand âge.

DES TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

Pour réfléchir à la valorisation des métiers du grand âge, cette 24^e édition pourra compter sur des intervenants ancrés dans la réalité quotidienne, concernés au premier chef par ces enjeux qui touchent l'ensemble de notre société. Professionnels de terrain, élus et experts apporteront leur éclairage sur ces questions fondamentales afin de construire collectivement une nouvelle stratégie d'attractivité pour les salariés du secteur du grand âge.

8H15



Accueil des congressistes
Ouverture de l'espace exposition

9H00



Ouverture de la plénière avec discours inaugural

➤ *Jean-Christophe Amarantinis, président du Synerpa*

9H10



Table ronde n°1

**Les enjeux d'attractivité RH :
le point de vue des fédérations**

Le secteur du grand âge traverse une période critique en matière de ressources humaines, confronté à des défis d'attractivité majeurs qui touchent l'ensemble des acteurs. Quel diagnostic les fédérations partagent-elles sur les enjeux et blocages qui affectent le développement des métiers de la filière ? Quelles réponses seraient adaptées à ces difficultés partagées ?

➤ *Jean-Christophe Amarantinis, président du Synerpa*

➤ *Brice Alzon, président de la FESP*

➤ *Marc Bourquin, conseiller stratégie FHF*

➤ *Charles Guépratte, délégué général de la FEHAP*

➤ *Jean-Pierre Riso, président de la FNADEPA*

➤ *Christine Schibler, déléguée générale de la FHP*

9H45



Table ronde n°2

**Rejoindre les métiers du grand âge :
comment susciter l'envie ?**

Malgré leur utilité sociale indiscutable, les métiers du grand âge peinent à séduire. Ce constat interroge à la fois les mécanismes d'orientation professionnelle, l'efficacité des dispositifs de formation, et la pertinence des stratégies de recrutement actuelles. Dès lors, quels leviers mobiliser pour transformer l'image de ces professions, susciter des vocations durables et attirer de nouveaux talents ? Comment structurer concrètement des parcours d'apprentissage attractifs et faciliter les reconversions professionnelles ? Comment déployer une communication valorisante qui incite à rejoindre les métiers du grand âge ?

➤ *Martine Danes, directrice IFAS IFA Croix-Rouge Compétence Occitanie Ouest*

➤ *Anne de Vasconcellos, chargée de relations partenariales avec les entreprises et fédérations professionnelles – France Travail*

- *Véronique Gémar, directrice de l'EHPAD Résidence Maisonneuve*
- *Nicolas Mérigot, directeur général France de Clariane et président de la commission sociale du Synerpa*

... Grands témoins

- *Jean-Christophe Amarantinis, président du Synerpa*
- *Jean-Benoît Dujol, directeur général de la Cohésion sociale*
- *Maëlig Le Bayon, directeur général de la CNSA*

10H40 Pause dans l'espace exposition

11H05 Table ronde n°3

Accompagner les professionnels dans leur emploi et leur évolution de carrière

Dans un secteur confronté à d'importants défis de fidélisation, la question de l'évolution professionnelle des personnels devient cruciale pour maintenir l'engagement à long terme. L'enjeu se concentre sur la construction de parcours de carrière. Quels mécanismes de progression et de reconnaissance mettre en œuvre pour bâtir des trajectoires durables et valorisantes ? Comment articuler formation continue, validation des acquis de l'expérience et mobilités internes ?

- *Christel Barbato, cadre de santé Provence-Alpes-Côte d'Azur – Domus'Vi*
- *Fadila Bekkouch, directrice de l'EHPAD et résidence autonomie Le Verger – Univi*
- *Jean-Baptiste Chavanne, directeur général de Compani*
- *Valérie Coursange, responsable relations fédérations et organisations syndicales à l'OPCO Santé*
- *Dafna Mouchenik, directrice-fondatrice de LogiVitae*

... Grands témoins

- *Luc Broussy, président de France Silver Éco*
- *Pr Bertrand Fougère, gériatre à la Faculté de Tours et chef du pôle Vieillessement CHU de Tours*

12H00 Présentation des résultats de l'étude IFOP

- *Frédéric Dabi, directeur général de l'IFOP*
- *Serge Guérin, sociologue, professeur à l'INSEEC Grande École*

12H30 — **Pause déjeuner dans l'espace exposition**

13H45 — **Ouverture des ateliers**

Trois ateliers sont proposés afin d'explorer les leviers concrets permettant d'améliorer l'attractivité des métiers du grand âge. Les adhérents peuvent choisir, en fonction de leur intérêt, de participer à l'une de ces séquences consacrées respectivement à la qualité de vie au travail, aux parcours de carrière ou à l'apport des innovations technologiques. Ces ateliers, animés en simultanée, sont accessibles selon les places disponibles.



Atelier n°1

Les bonnes pratiques pour améliorer la qualité de vie au travail

- *Sabrina Bronn, référente ressources humaines Provence-Alpes-Côte d'Azur – emeis*
- *Maryse Cadet-Mieze, chargée de mission formation – Pôle services à la personne Provence-Alpes-Côte d'Azur*
- *Frédéric Jerald, ingénieur conseil à la CARSAT Sud-Est*
- *Sylvain Serafini, vice-président du CNETh*



Atelier n°2

Les bonnes pratiques pour construire des parcours de carrière réussis

- *Florent Brun, directeur du GEIQ silver Provence-Alpes-Côte d'Azur*
- *Arthur Delion, infirmier coordinateur de la Résidence du Midi – Domus'Vi*
- *Anne-Laure Perrot, responsable d'agence d'aide à domicile – Groupe Zephyr*
- *Viviane Wiart, directrice de l'EHPAD Augusta – Emera*



Atelier n°3

L'Innovation et la domotique au service du grand âge pour améliorer les conditions de travail

- *Philippe Duchêne, mobile eXperience B2B marketing director – Samsung*
- *Romain Ganneau, directeur général de Silver Valley*
- *Juliette Lefèvre, directrice des ressources humaines et appui à la transformation – LNA Santé*
- *Alina Morgoci, experte parcours médico-social – ANAP*

14H45 —  Pause dans l'espace exposition

15H15



Table ronde n°4

La QVCT, outil de fidélisation des professionnels

L'environnement de travail constitue un facteur déterminant dans la décision des professionnels du grand âge de poursuivre leur carrière dans le secteur. La question de la qualité de vie au travail est essentielle pour stabiliser les équipes et préserver la qualité de notre offre de services. Comment améliorer la prévention des risques professionnels ? Comment repenser l'organisation du travail pour fidéliser les professionnels ? Quelles approches concrètes peuvent transformer durablement la qualité de vie au travail des professionnels ?

- *Laurent Boucraut, directeur de l'EHPAD Les Jardins d'Haïti*
- *Clémence Gallais, déléguée régionale de l'association SPS*
- *Romy Lasserre Saint-Maurice, directrice de l'EHPAD Pean – Groupe ACPPA*
- *Catherine Millet-Ursin, avocate associée du cabinet Fromont-Briens*

... Grands témoins

- *Marie-Anne Montchamp, directrice générale de l'OCIRP, ancienne ministre*
- *Sébastien Martin, directeur de la Maison départementale de l'autonomie des Alpes-Maritimes*

16H00



Table ronde n°5

Les territoires au service des métiers du grand âge, promouvoir les dynamiques locales

L'ancrage territorial constitue un levier stratégique dans la valorisation des métiers du grand âge. Face aux défis nationaux, les solutions locales offrent des perspectives concrètes pour répondre aux besoins spécifiques de chaque bassin d'emploi. Comment mobiliser efficacement les collectivités territoriales et les acteurs économiques locaux pour développer des réponses adaptées aux réalités de terrain ? Quelles dynamiques locales peuvent être mises en œuvre pour accompagner le recrutement et la fidélisation des professionnels ? Comment les centres de ressources territoriaux peuvent-ils contribuer à l'amélioration de la gestion et de la qualité des services au niveau local ?

- *Nicolas Hurtiger, président du Synerpa Domicile*
- *Stéphane Chorro, directeur de l'EHPAD L'Estelan*
- *Éric Dellacasa, membre des commissions emploi formation et santé UPE 06 et directeur général d'AMETRA 06*
- *Pierre Faraj, directeur général du groupe Medifar*
- *Jérôme Radureau, président du groupe Quemera*

... Grands témoins

- *Yann Bubien, directeur général de l'ARS Provence-Alpes-Côte d'Azur*
- *Olivier Richefou, président du conseil départemental de la Mayenne et vice-président de Départements de France*

17H00 — Synthèse des travaux

- *Myriam El Khomri, ancienne ministre du Travail, autrice du rapport « Grand âge et autonomie, plan de mobilisation pour l'attractivité des métiers du grand âge », directrice du Conseil et de la Stratégie RSE de Diot Siaci*
- *Mathieu Souquière, essayiste, expert associé à la Fondation Jean-Jaurès*

17H20 — Soutien à l'association Rêv'encore

17H30 — Séquence de clôture

- *Jean-Christophe Amarantinis, président du Synerpa*
- *Catherine Vautrin, ministre du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles*

20H00 — Soirée de gala

