

Région



Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



*Direction Régionale des Entreprises,  
de la Concurrence, de la Consommation,  
du Travail et de l'Emploi  
Provence-Alpes-Côte d'Azur*



Direction régionale  
de l'Environnement,  
de l'Aménagement  
et du Logement  
PROVENCE  
ALPES-CÔTE D'AZUR

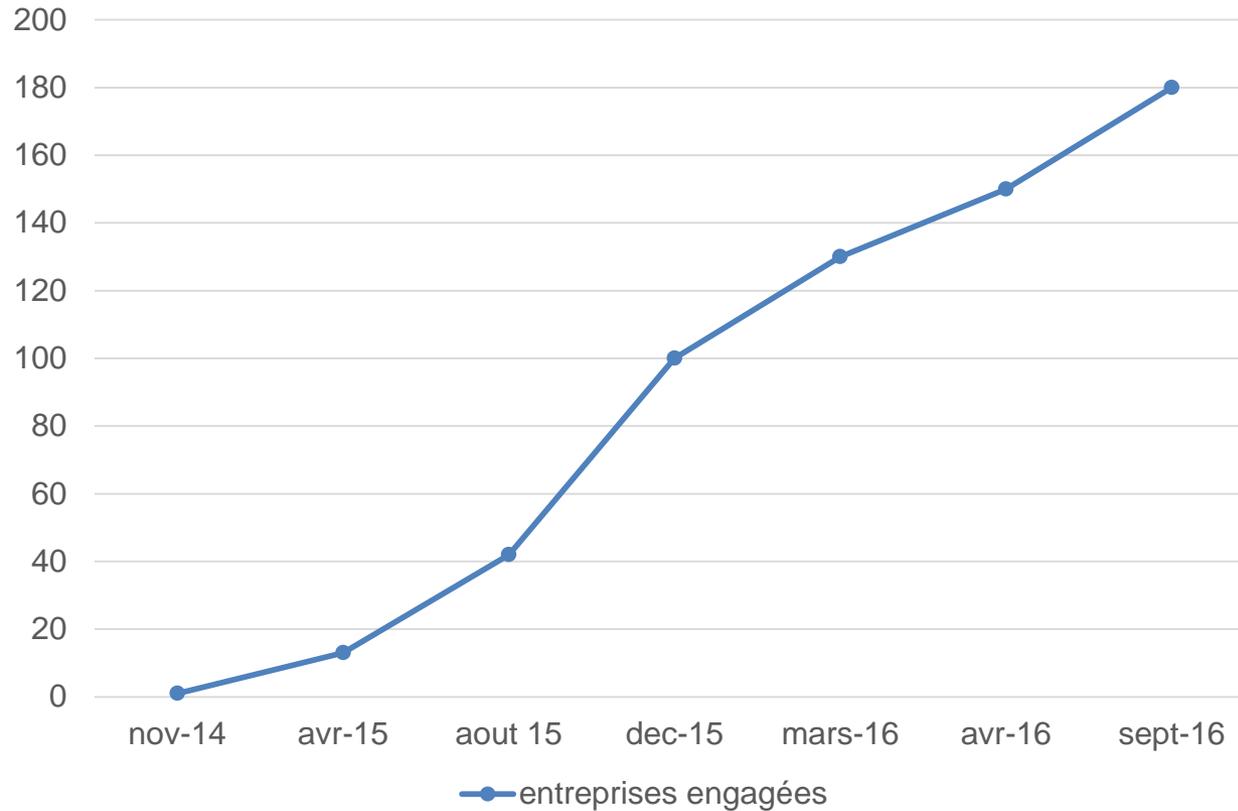


# LE PARCOURS PERFORMANT ET RESPONSABLE EN PACA

UNE **GAMME D'OUTILS**  
POUR ACCOMPAGNER  
VOTRE DÉMARCHÉ RSE



## Entreprises engagées dans le Parcours Performant et Responsable en PACA au 1<sup>er</sup> avril 2016



# Parcours Performant Responsable en PACA: en bref pour l'entreprise



Je  
m'**auto-  
évalue** en  
ligne

**Visite RSE:**  
rdv avec  
mon référent  
PSP/CRESS

Signature de la  
**déclaration  
d'engagement**

**Accompagne-  
ment** adapté  
via un dispositif  
existant ou un  
le chéquier  
conseil RSE

**Suivi** périodique  
avec mon  
référent  
+ utilisation de  
la **dénomination**  
« Performant et  
Responsable en  
PACA »



## Parcours Performant Responsable en PACA : Mesures phares

### Chéquier conseil RSE

#### Pour qui?

Toute entreprise qui s'engage dans le parcours bénéficie d'un droit de tirage de **3 à 5 jours de conseil**.

#### Pour quoi faire?

Les prestations proposées dans le cadre du chéquier conseil seront de quatre types:

- RSE (stratégie, communication, reporting...)
- Environnement (énergie, déchet, biodiversité...)
- Social (RH, dialogue sociale, égalité femme homme...)
- Pratiques économiques (relation client, marketing...)

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### Clip RSE

#### Pour qui?

Toute entreprise engagée dans le Parcours souhaitant (pouvant) valoriser des pratiques RSE

#### Pour quoi faire?

- un clip de 2 minutes, véritable carte de visite vidéo de l'entreprise à travers ses pratiques RSE

## Parcours Performant Responsable en PACA : Mesures phares

### CEDRE

**UN DISPOSITIF EN COURS DE RECONDUCTION SUR LA PERIODE  
2017-2020**

**UN BILAN POSITIF ET UNE COMMUNAUTE CONSTITUEE DE 53  
LAUREATS DONT :**

- 23 Lauréats au titre du CEDRE 1 (version expérimentale)
- 25 lauréats au titre du CEDRE 2016

**UN OBJECTIF DE SELECTION DE 25 LAUREATS EN 2017**

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

## LES OBJECTIFS DU DISPOSITIF

- ✓ Le développement économique socialement responsable
- ✓ La création d'emplois durables
- ✓ Le développement de la RSE et de l'innovation sociale

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

**CEDRE**

### LES MODALITES DE SOUTIEN

- ✓ **Une subvention forfaitaire de 50 000 € par entreprise, conditionnée à :**
  - La réalisation d'actions RSE concrètes
  - La création d'au moins 3 postes pour les entreprises de moins de 50 ETP
  - L'augmentation d'au moins 10% des effectifs pour les plus de 50 ETP

## **LES MODALITES DE SOUTIEN**

### **✓ Un soutien indirect :**

- Accompagnement individuel et collectif du volet développement économique  
(suivis semestriels / animations collectives / parrainages)
- Expertise RSE pour un diagnostic approfondi et l'élaboration d'un plan d'actions RSE
- Organisation d'un évènement annuel de valorisation et de communication autour du dispositif et des lauréats

**UN PARCOURS DE 3 ANS A COMPTER DE LA SELECTION DANS LE DISPOSITIF**

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### LES ENTREPRISES ELIGIBLES

- ✓ Moins de 250 ETP (Equivalent Temps Plein)
- ✓ Etablissements principaux situés en PACA
- ✓ Projet de développement économique créateur d'emplois durables
- ✓ Aucun licenciement économique dans les 12 derniers mois
- ✓ Engagement de l'entreprise dans une démarche RSE et notamment dans le Parcours Performant et Responsable en PACA
- ✓ Respecter la règle de minimis : le dispositif relève du régime «de minimis » pour un montant de 57 500 €

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### LES OPERATEURS DU DISPOSITIF

1. Les prescripteurs ou référents RSE du parcours « Performant et Responsable en PACA » dont le Pole des Services à la Personne, la CRESS et ESIA
2. Le coordonnateur du dispositif (ESIA en 2016 – quid de l’opérateur en 2017?)
3. Les experts RSE (Alphae – CERISE en 2016 – quid 2017?)
4. Les opérateurs de soutien au développement économique
5. Le Comité de Sélection et de Soutien (C2S)

Sous l’autorité d’un Comité de Coordination piloté par les services de la Région et veillant au bon déroulement du dispositif.

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### Les prescripteurs du CEDRE

- Tous les opérateurs de l'accompagnement des entreprises : réseaux des CCI, Réseau des Chambres des métiers et de l'artisanats, fédérations, têtes de réseaux, CRESS, Pôles de compétitivité ...
- Habilités à réaliser les diagnostics RSE du parcours Performant et Responsables à PACA et à orienter les entreprises sur les différents outils du parcours.

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### L'animateur – coordinateur du dispositif

- ✓ **Participer à la sélection des 25 entreprises lauréates :**
- ❖ **Aide à la décision du Comité de Sélection et de Suivi** pour la sélection des 25 lauréats 2016. Sélection en 2 temps :
  - Une **phase de Pré-sélection administrative** sur la base des critères d'éligibilité évoqués précédemment
  - Une **phase de Sélection** basée sur la qualité du plan de développement et la motivation RSE des candidats

#### ❖ **Gestion de la transition entre le dispositif CEDRE 2016 et CEDRE 2017**

- Poursuite de la phase de pré-sélection administrative
- Relance des candidats pour la phase de sélection lorsque le dispositif sera de nouveau opérationnel

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### L'animateur – coordinateur du dispositif

- ✓ **Coordonner le parcours d'accompagnement des lauréats entre les différentes parties prenantes du dispositif :**
  - Suivre la réalisation du plan de développement responsable
  - Valider la création des emplois en fin de parcours qui conditionnera le versement de la subvention
  - Détecter les difficultés éventuelles
  - Orienter les entreprises sélectionnées vers les opérateurs du développement économique régional
  - Organiser les séances d'animation collectives
  - Organiser le parrainage

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### Les missions de l'expert RSE

- ✓ Réaliser un diagnostic stratégique RSE et élaborer un plan d'action RSE pour chacun des lauréats
- ✓ Assister le C2S dans le choix des indicateurs RSE qui conditionneront le versement de la subvention
- ✓ Evaluer l'atteinte des objectifs RSE à mi-parcours
- ✓ Evaluer l'atteinte des objectifs RSE en fin de parcours
- ✓ Capitaliser les bonnes pratiques RSE au sein de la communauté CEDRE

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### Le comité de sélection et de soutien (C2S)

**Le C2S est constitué de 5 collèges :**

- Institution Régionale
- Syndicats patronaux et salariés (COPAREF)
- Réseaux d'Entreprise
- Experts RSE
- Personnalités qualifiées

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### Les missions du C2S

- ✓ Valider l'entrée dans le parcours
- ✓ Choisir les indicateurs RSE pertinents
- ✓ Suivre le parcours, proposer des solutions
- ✓ Participer à l'articulation avec les autres outils régionaux utiles aux entreprises lauréates
- ✓ Valider la réalisation des objectifs fixés en terme de RSE et de créations d'emplois qui conditionnent le versement de la subvention CEDRE
- ✓ Participer à la promotion de CEDRE

## CEDRE

### Je suis intéressé par CEDRE, comment candidater ?

1. Je réalise le diagnostic RSE du Parcours Performant et Responsable en PACA ou tout autre diagnostic RSE
2. Je reçois la visite d'un référent-prescripteur RSE
3. Je signe la charte d'engagement dans le parcours transmise par le référent-prescripteur RSE
4. Je lui remet l'ensemble des documents nécessaires à la pré-sélection administrative de CEDRE (voir ci-après)

## CEDRE

Je suis intéressé par CEDRE, comment candidater ?

5. Le référent RSE transmet à ESIA la fiche de liaison CEDRE (fiche de prescription) avec l'intégralité des documents complémentaires.
6. ESIA valide la pré-sélection administrative et en informe l'entreprise et le prescripteur

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### Quels documents transmettre au référent-prescripteur RSE?

- Autoévaluation monentrepriseresponsable.net (radar) ou tout autre diagnostic RSE réalisé
- Rapport de visite RSE avec définitions des axes de progrès ou tout autre rapport RSE de moins d'un an
- Acte d'engagement dans le parcours « Performant et Responsable en PACA »
- Note de présentation synthétique du projet de développement de l'entreprise
- DADS du dernier exercice clos
- Lettre de candidature, comprenant un engagement de l'entreprise à respecter les critères d'éligibilité CEDRE
- Extrait K-bis ou document INSEE de moins de 3 mois

## Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares

### CEDRE

#### Focus sur le critère « création d'emplois »

- ✓ Valorisables dans CEDRE :
  - Les créations d'emplois enregistrées après la validation de la pré-sélection par ESIA
  - Les CDI à 80% minimum
  - Les CDD créés avant la pré-sélection et transformés en CDI ensuite sont valorisables SI l'entreprise a procédé à leur remplacement
- ✓ Modalités d'évaluation des créations d'emploi pour les entreprises de plus de 50 ETP (+10%). Croisement de 3 critères :
  - ETP à l'entrée / ETP à la sortie
  - Nombre de personnes à l'entrée / nombre de personnes à la sortie
  - Nombre de CDI à l'entrée / Nombre de CDI à la sortie

## **Parcours Performant Responsable en PACA: Mesures phares**

### **contact**

**Un portail: [www.performant-responsable-paca.fr](http://www.performant-responsable-paca.fr)**

**Pour toute question, une adresse mail:  
[contact@performant-responsable-paca.fr](mailto:contact@performant-responsable-paca.fr)**