

# Formation des membres du CSE participants à la CSSCT (effectif > 300 salariés)

## LA FORMATION

Les ordonnances travail de septembre 2017 ont créé le CSE (Comité Social et Économique), nouvelle instance unique (fusion des instances DP, CE, CHSCT). La formation des membres du CSE en SS & CT permet de s'approprier les rôles et les missions des membres en prenant en compte les différents enjeux de l'entreprise, incluant les attentes des partenaires sociaux, les contraintes de la direction et le développement de la sécurité pour le personnel sur le terrain. Les outils amenés par le formateur permettent à chacun de construire des consensus allant dans le sens de la santé et de la sécurité au travail. La dimension subjective et personnelle des stagiaires est prise en compte pour développer le potentiel de chacun et susciter la réflexion et l'appropriation des valeurs de la prévention.

### OBJECTIF DE LA FORMATION

Développer une posture active de membre de la CSSCT et maîtriser les actions et missions fondamentales de ce mandat.

### COMPÉTENCES VISÉES

- Connaître le cadre réglementaire et maîtriser le champ des conditions de travail.
- Identifier les missions exactes de la CSSCT, les moyens et outils à disposition et le rôle de ses membres et de chaque partenaire.
- Évaluer les impacts possibles de projets de changement et proposer des améliorations.

### PÉDAGOGIE

Recueil des attentes. Apports théoriques, exercices pratiques, études de cas et jeux de rôle. Application sur des cas pratiques au cours d'exercices dans les conditions réelles. Réflexion en groupe : échanges, témoignages, vidéos.

## 5 JOURS

35 heures de formation

### Prérequis

Aucun.

### Public

Membres élus de la délégation du personnel du Comité Social Économique participants à la CSSCT.

### Durée

5 jours soit 35 heures en présentiel.

### Organisation

De 4 à 15 stagiaires.

### Intervenants

Formateur spécialiste dans la formation des instances représentatives du personnel en Santé, Sécurité et Conditions de travail.

### Évaluation

Attestation de formation. Sommative et formative, mises en situation et études de cas. Évaluation à chaud et à froid.

## LE PROGRAMME

### 1/ Mise en place du CSE

#### a. Le fonctionnement du CSE et de la CSSCT

- Les différences en fonction du nombre de salariés.
- Droits, engagements et protection des membres.
- Responsabilité du CSE et de ses membres.

#### b. Les moyens du CSE et de la CSSCT

- Les moyens matériels, de communication et de déplacements.
- Local, Budget, le crédit d'heures, la formation.
- Les documents auxquels la commission doit avoir accès.

#### c. Les missions du CSE en SS & CT

- Missions générales et missions spécifiques.
- Rôle d'analyse des risques professionnels et de contrôle du CSE.
- Les consultations obligatoires et le recours à l'expertise.
- Les propositions du CSE en matière de SS&CT.

### 2/ Fonctionnement du CSE

- Composition du CSE.
- Le règlement intérieur de la commission.

- Les différentes réunions et leurs convocations.
- Ordre du jour, points pouvant être examinés en réunion ordinaire du CSE ; déroulement des réunions.
- Décisions et résolutions des élus au CSE.
- PV et comptes rendus, affichage.

### 3/ La conduite de projet et la communication

- Le mode projet.
- La démarche de prévention.
- Le contexte global de la prévention.
- L'adaptation au contexte singulier de son entreprise.

### 4/ L'analyse a priori des risques professionnels : mission d'inspection du CSE

- Indicateurs de pré-diagnostic.
- Cadre technique et réglementaire.
- L'évaluation des risques professionnels.
- Présentation du Document unique.
- Les éléments de traçabilité du DUERP.
- Identifier les déterminants de l'activité à l'origine des risques pour en déduire les actions à conduire.
- Le travail prescrit / réel.

### 5/ L'analyse a posteriori des risques professionnels : mission d'enquête du CSE

- Compte rendu d'accident / d'événement non souhaité.
- Présenter la méthodologie du compte rendu.
- La modélisation chronologique de l'accident du travail et de la maladie professionnelle.
- Méthode d'analyse des AT.

### 6/ Les risques spécifiques et leur prévention

- Les Risques Psychosociaux et le lien avec la Qualité de vie au travail.
- Les Troubles Musculo Squelettiques et le lien avec les RPS.
- La recherche de mesures de prévention.
- La construction de plan d'actions.

## Contact

[contact@sens-actions.fr](mailto:contact@sens-actions.fr)

06 77 20 23 17

[www.sens-actions.fr](http://www.sens-actions.fr)