



Avis sur l'usage du produit : Qui peut s'en servir

Enfants: 50% Oui, 50% Non

Salariés en Emploi : 100% Oui

Jeunes: 25% ne sait pas, 75% Oui

Adultes: 100% Oui

Personnes âgées : 25% ne sait pas,

25% Oui, 50% Non



## Les résultats : l'avis.

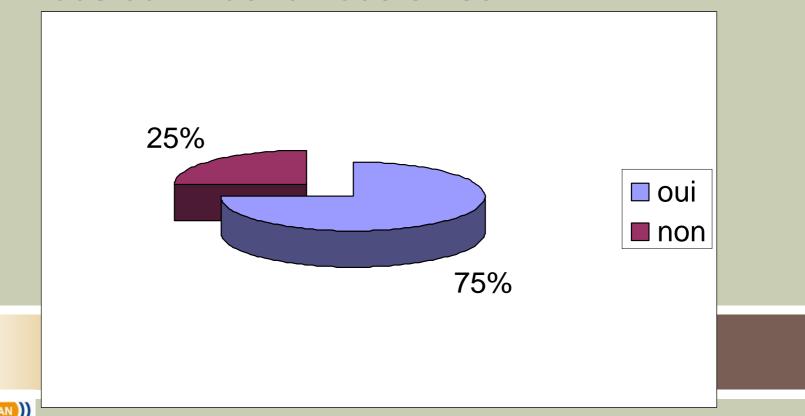








#### Allez vous continuer à vous en servir ?









#### Utile de remplir qu'une fois pour trouver un emploi ?

• 100 % répondent Non.



# Les résultats : l'avis .









A quel moment on peut se servir de cet outil?

« ....Recherche d'emploi, évolution dans l'emploi, changer de poste, recherche d'autres opportunités même si emploi fixe, entretien d'embauche, tous moments.... »



# Les résultats : l'avis.









#### Un réel problème quant à la recherche d'emploi :

#### Est-elle plus facile?

- 50% répondent Oui
- mais 25% Non et
- 25% ne savent pas...



# Les résultats : l'avis.









#### Un réel problème quant à la recherche d'emploi :

Et de plus, est-elle identique maintenant?

- 75% répondent Non
- 25% Oui...



# Les résultats : l'avis.

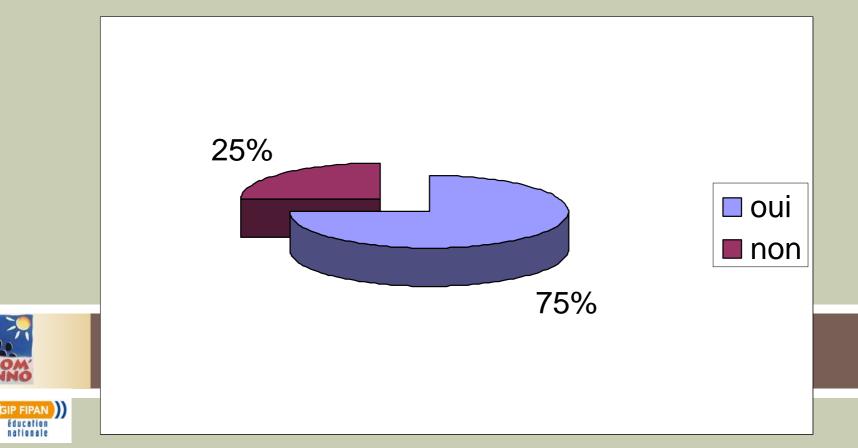








#### Vous connaissez vous mieux?









#### Etes vous plus efficace dans la recherche d'emploi?

- 75% répondent Oui
- 25% Non

#### Avez-vous des atouts en plus ?

100% répondent Oui



# Les résultats : l'avis.









#### Question récapitulative finale du questionnaire :

Cette action peut aider?

75% répondent Oui



# Les résultats : l'avis.









#### Comment on s'en sert, Modalités d'usage :

- Questions 48 à 52
- Question 61
- Questions 62 à 64



## Comment on l'utilise?









Vous aviez bien à l'esprit tous vos emplois, compétences, savoir-faire ?

- 75% répondent Non
- 25% répondent Oui



## Comment on l'utilise?









Pourquoi les connaissiez vous bien ces capacités/compétences/savoir-faire ?

Les réponses sont bien identiques à la réponse précédente. On ne les connaît pas, c'est l'obligation de remplir les « cases » qui fait penser à .....













Avez-vous découvert des compétences dont vous n'étiez pas conscient ?

100% répondent Oui.



# Comment on l'utilise ?









#### Aviez vous un projet professionnel précis?

- 50% de Oui
- 50% de Non
- L'action change-t-elle cela?
- 50% Oui, 50% Non (pas les mêmes!!!) Comment on continue à bénéficier de l'action ?
- Toujours utiliser pour 75% avec pour 75% également le souhait d'un appui possible



## Comment on l'utilise?









## Les effets sur l'image de soi : Renforcement ou pas d'une image de soi positive

- Questions 5 à 9
- Questions 28-29
- Questions 53 et 55 à 57
- Question 60



# Estime de soi.









Groupe homogène ? Toutes les personnes avaient les mêmes possibilités ?

• 50% Oui, 50% de Non

Faut-il un bon niveau scolaire pour l'outil?

100% pas d'accord!



# Estime de soi.









#### Des personnes moins qualifiées que vous ?

• 50% de Oui, 50% de Non

Plus qualifiées que vous ?

• 75% de Oui, 25% de Non



# Estime de soi.









A combien de personnes ont-elles spontanément parlé de cette formation ?

- 25% à 3-5 personnes
- 75% à plein de gens!



# Estime de soi.









#### Sa présentation à un employeur désormais :

- 75% pas comme avant.
- 75% même façon mais en changeant ma présentation (ce que je dis de moi)
- 75% en agissant différemment avec l'employeur (preuve de ce que je dis)
- 75% tout à fait différemment



# Estime de soi.









### Vous dites spontanément que vous avez un Eportfolio ?

50% Oui, 50% Non
Vous en avez parlé à :
100% famille et amis, 50% Pole Emploi, 75%
Employeur



# Estime de soi.









#### Juste avant de commencer l'action:

- 50% je n'y arriverai pas
- 100% serait difficile
- 50% timide, des questions personnelles
- 50% une réelle appréhension
- 75% pas identique à une action déjà suivie



# Estime de soi.









#### Maîtrise informatique : atout, frein ?

Questions 21 à 27



# Maîtrise de l'Informatique.









#### Usage de l'informatique avant l'action :

- 100% disent avoir utilisé
- 50% en regardant faire quelqu'un
- 100% pour aller sur internet
- 100% pour la bureautique
- 50% pour jouer, 100% pour écouter de la musique, 75% pour regarder un film.



# Maîtrise de l'Informatique.









# Pour utiliser le Eportfolio, connaître l'informatique ?

- 25% assez utile
- 75% pas du tout utile



# Maîtrise de l'Informatique.









Votre niveau avant la formation :

25% peu habile, 25% assez bon, 50% très bon.

Votre niveau après la formation

25% peu habile, 75% très bon.



# Maîtrise de l'Informatique.









#### Pour les personnes qui progressent :

"...+ facile qu'avant, le Eportfolio c'est pas de l'informatique, Eportfolio et ordi c'est pas pareil, comprend mieux ou trouve mieux ce qu'il faut faire maintenant sur l'ordi... »



# Maîtrise de l'Informatique .









Pour les personnes qui ne progressent pas :

« ... Aussi difficile, mais Eportfolio c'est pas de l'informatique, on maîtrise déjà... »



# Maîtrise de l'Informatique.









# Des généralités et une conclusion



Le E Portfolio de la Région PACA





Toutes des personnes avec enfants à charge Des trajets soit très courts soit très longs Une scolarité à 50% pas bonne à 50% bonne 75% avec une carrière professionnelle



chaotique

## Généralités









50% des personnes connaissent les financeurs de l'opération.... Et trouvent que c'est à la fois normal et bien de leur part de le faire.



# Généralités









#### Entre Novembre et Mars:

- 75% ont un emploi
- 75% des entretiens d'embauche
- 0 % une formation ou autre.



## Généralités









Elles identifient clairement que le Eportfolio est un appui, une aide, il est d'un maniement simple. Elles ont été valorisées. Elles sont plus sûres d'elles. Elles se présentent différemment. La qualification est importante mais la technique de présentation est encore plus importante.



## Généralités









Ce n'est pas l'outil pour trouver un emploi, il n'est pas en cause, il n'est pas suffisant pour ça. Le principal problème c'est le marché du Travail, l'absence de travail.

La valorisation de soi qu'apporte l'outil est importante.

On est autonome ensuite mais un appui possible reste intéressant.



# Généralités









Merci ...



# Généralités



