

### **Votre entreprise fait face à des difficultés conjoncturelles...**

... l'activité partielle peut être la solution pour passer le cap, en préservant vos emplois et en développant les compétences de vos salariés.

#### **Cette solution permet :**

- une indemnisation des heures non travaillées garantie pour vos salariés ;
- une prise en charge financière publique importante de votre masse salariale ;
- la mise en place d'actions de formation pour accroître la compétitivité de votre entreprise et sécuriser l'emploi de vos salariés.

**C'est une alternative efficace aux licenciements économiques, qui vous permet, pour un moindre coût, de préserver les compétences au sein de votre entreprise et d'anticiper un rebond de votre activité.**



Pour en savoir plus : [www.emploi.gouv.fr/activite-partielle](http://www.emploi.gouv.fr/activite-partielle)



LE POINT SUR

→ MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

# Activité partielle

**En cas de difficultés,  
préservez l'emploi de vos salariés  
et renforcez leurs compétences**



## → C'est pour mon entreprise ?

**Oui, quelle que soit sa taille, quel que soit son secteur d'activité, et pour tous les salariés, y compris ceux en forfait jours, si l'entreprise est amenée à réduire sa charge de travail (réduction de la durée habituelle de temps de travail, fermeture temporaire).**

Les motifs de cette réduction d'activité peuvent être variés : conjoncture économique, difficultés d'approvisionnement, sinistre ou intempéries à caractère exceptionnel, transformation, restructuration ou modernisation de votre entreprise...

## → Un dispositif simple dans ses principes : compenser la perte de revenu pour les salariés et favoriser la formation

**Votre entreprise reçoit une allocation financée conjointement par l'État et l'organisme gestionnaire du régime d'assurance chômage.**

- Pour une entreprise de 1 à 250 salariés, 7,74 € par heure chômée par salarié.
- Pour une entreprise de plus de 250 salariés, 7,23 € par heure chômée par salarié.

**Votre entreprise verse une indemnité horaire à vos salariés égale à 70 % de leur salaire brut horaire (environ 84 % du salaire net horaire).**

Les salariés placés en activité partielle peuvent bénéficier d'actions de formation, de bilans de compétences ou de validation des acquis de l'expérience (votre organisme paritaire collecteur agréé peut cofinancer les coûts pédagogiques liés à ces formations). Dans ce cas, l'indemnité versée est égale à 100 % de leur salaire net horaire.

Les indemnités d'activité partielle versées à vos salariés ne sont pas assujetties aux cotisations de sécurité sociale et ne sont soumises qu'à un taux réduit de CSG et de CRDS.

## → Un dispositif simple d'accès

Votre demande d'activité partielle est à adresser à l'unité territoriale de la Direccte : elle fait l'objet d'une décision de l'administration dans un délai de 15 jours. Passé ce délai, elle est réputée acceptée.

Les formulaires de demande d'autorisation et d'indemnisation sont disponibles sur [www.emploi.gouv.fr/activite-partielle](http://www.emploi.gouv.fr/activite-partielle), ainsi que les étapes détaillées de la mise en œuvre du dispositif.

Vous pouvez demander à bénéficier de l'activité partielle pour une durée de 6 mois, renouvelable si besoin.

### Le simulateur « activité partielle »

Cet outil d'aide à la décision vous permettra de connaître immédiatement les montants estimatifs d'indemnisation que vous pouvez escompter en cas de recours à l'activité partielle et le montant estimatif de votre « reste à charge ».

[www.simulateurap.emploi.gouv.fr/](http://www.simulateurap.emploi.gouv.fr/)